

L'évolution de la négociation : une comparaison 1995-2009

Mis en ligne en septembre 2010

Nombre d'accords d'entreprise

1995	2000	2005	2009
8 550	30 400	19 300	22 200

Thèmes des accords

	1995	2000	2005	2009
Salaires et primes	4200 (49%)	4243 (14%)	6761 (35%)	7371 (33%)
Temps de travail	3 600	21 571	5377	5787
Classifications	428	457	237	386
Droits syndicaux	650	853		1640
Conditions de travail	188			325
FPC	205	960	339	357
Emploi	693	2342		2966
Epargne prévoyance	624	793		
Prévoyance			759	1719
Participation Epargne salariale			3048	4311
Egalité professionnelle			252	1531

Les modifications d'intitulé et les absences de chiffres sont dues aux modifications de l'administration du travail.

On constate :

Une diversification des thèmes de la négociation d'entreprise, qui a pour effet de relativiser la part du thème des salaires, en pourcentage.

Le chiffre temps de travail de l'année 2000 est dû à la loi Aubry, le thème reprend ensuite un cours normal.

L'émergence récente des thèmes épargne salariale, et égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

Les thèmes conditions de travail, formation professionnelle, emploi peuvent être traités par les instances comité d'entreprise et CHSCT sans donner lieu à accord.

Thèmes accords de branche

	1995	2000	2005	2009
Salaires et primes	723	444	521	587
Retraite prévoyance	52	49	87	156
FPC	114	89	245	121
Conditions de travail				115
Emploi	25	73		111
Temps de travail	29	113	57	58
Classifications	29	28	34	50
Conditions négociation				49
Egalité hommes-femmes			33	110

Les thèmes et leur évolution selon les années montrent l'impact des décisions législatives sur la négociation collective : effet loi Aubry, par exemple, ou égalité hommes-femmes.

Source Dares Bilan annuel de la négociation collective